



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agencia Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agencia pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

Anexă la decizia directorului executiv nr. 205/23.05.2024

**Planul de integritate  
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025  
la nivelul Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Argeș**

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJPIS Argeș</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJPIS Argeș</b>						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată;  Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional;  Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției;  CIMPA	31.03.2024	Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat;  Persoană desemnată pentru monitorizarea implementării planului de integritate.	Nivel scăzut de implicare al angajaților;  Caracter exclusiv formal al consultării;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CIMPA	31.05.2024	-



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit;	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	CIMPA	31.12.2024	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2025 pentru anul 2024
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat;  Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;  Nr de măsuri de intervenție;  Formarea profesională a membrilor GMA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	GMA	31.12.2024	Se va solicita ANPIS organizarea de cursuri pentru membrii GMA
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite;  Nr. de incidente identificate;  Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;  Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	31.12.2024	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2025 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

			integritate			H.G. nr. 599/2018);  Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de ANPIS și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei;	Participarea la reuniunile platformelor de cooperare;  Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexe complete urmare a colectării integrale a indicatorilor;  Participarea la misiunile tematice de evaluare.	Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	CIMPA	Ori de câte ori există solicitări din partea ANPIS	



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

7	Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității;	Seturi de date transmise la ANPIS/MMSS pentru a fi încărcate de (prin raportare la obligațiile derivate din SNA)	Funcționarea deficitară a portalului;  Lipsa de acuratețe a datelor încărcate;  Raportarea neunitară	CIMPA	31.12.2024	-
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor</b>						
8	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJPIS, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	Nr. funcționarilor publici evaluați;  Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;  Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;  Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;	Evaluarea formală a funcționarilor publici;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Responsabil RU	31.12.2024	-



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

		Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare				
9	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate;	Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate;  Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției;  Măsuri luate urmare sesizărilor;  Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Necorelarea datelor referitoare la diferite sesizări	Responsabilul cu avertizările în interes public	Permanent	-
10	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin	Nr. de sesizări transmise de cetățeni;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	CIMPA	31.12.2024	-



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

	utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i> );	Nr. și tip de canale utilizate;  Nr. materiale educative diseminate;  Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube, etc)	Neimplicarea cetățenilor în demers;  Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online			
11	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice;	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;  Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;  Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice;	-	-	Măsură neaplicabilă la nivelul aparatului AJPIS Argeș



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

		publice;  Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență				
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b>						
12	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări;  Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;  Existența unei persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;  Nr. de măsuri administrative adoptate pentru	Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice;  Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	CIMPA	31.12.2024	-



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

		înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;  Nr. de situații de represalii la locul de muncă;  Nr. de plângeri depuse în instanță				
<b>Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b>						
13	Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJPIS Argeș;	Nr. recomandări formulate;  Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;	Direcția audit public intern - ANPIS	O dată la 2 ani	-
<b>OBIECTIV GENERAL NR. 4 - Consolidarea integrității în domeniile de activitate ale AJPIS Argeș</b>						
<b>Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJPIS Argeș, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție</b>						
14	Diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive	Numărul materialelor diseminate	Lipsa interesului din partea personalului AJPIS Argeș	CIMPA	31.12.2024	-





MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agencia Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agencia pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

	anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)					
15	Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)	Număr de programe de formare;  Tipuri de programe de formare accesate;  Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat	Resurse financiare insuficiente;  Grad scăzut de participare	Conducerea instituției;  Responsabil RU	Permanent	-
16	Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul AJPIS Argeș	Cod de etică diseminat;  Numărul acțiunilor de diseminare	Lipsa interesului din partea personalului AJPIS Argeș;  Lipsa implicării consilierului de etică	Consilierul de etică	31.12.2024	-



MINISTERUL MUNCII  
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială  
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

<b>Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</b>						
17	Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site-ul AJPIS Argeș	Numărul acțiunilor de postare/actualizare pe site	Lipsa de implicare a personalului AJPIS Argeș	CIMPA	31.12.2024	-
18	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;  Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public;  Nr. de plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare;  Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;  Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale;  Site nefuncțional	Responsabilul cu furnizarea informațiilor de interes public	31.12.2024	-

Întocmit,  
Sorin Dumitru