



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

Nr. 11.853/23.05.2024

**Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, pentru anul 2023,
la nivelul Agenției Județene pentru Plăți și Inspecție Socială Argeș**

| Nr. crt. | Descrierea măsurii | Indicatori | Riscuri | Responsabil | Termen | Stadiul îndeplinirii măsurii la 31.12.2023 (I/PI/NI)** | Descrierea activităților întreprinse pentru implementarea măsurii/Cauzele neîndeplinirii măsurii (după caz) |
|--|--|--|---|--|------------|--|---|
| OBIECTIV GENERAL NR. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJPIS Argeș | | | | | | | |
| Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al AJPIS Argeș | | | | | | | |
| 1 | Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională | Declarație adoptată; Declarație distribuită | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților | Conducătorul instituției; CIMPA | 31.03.2023 | I | Măsură îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația a fost adoptată, înregistrată cu nr. 6469/17.03.2022 și postată pe site-ul instituției. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției. |



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

| | | | | | | | |
|---|--|--|---|-------|------------|---|---|
| 2 | Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 | Plan de integritate adoptat; Persoană desemnată pentru monitorizarea implementării planului de integritate. | Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | CIMPA | 31.03.2023 | I | Planul de integritate a fost actualizat prin decizia directorului executiv nr. 120/21.03.2023. |
| 3 | Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute | Raport de evaluare întocmit; | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor | CIMPA | 31.12.2023 | I | Prezentul document reprezintă Raport de evaluare a modului de implementare a Planului de integritate |
| 4 | Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018 | Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție; Formarea | Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor | GMA | 31.12.2023 | I | Registrul riscurilor la corupție pentru anul 2023 a fost întocmit și adoptat prin decizia directorului executiv nr. 112/10.03.2023. |



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

| | | | | | | | |
|---|---|---|--|---|--|---|--|
| | | profesională a membrilor GMA pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor | | | | | |
| 5 | Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora; | Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate | Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate | 31.12.2023 | I | Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2023 a fost întocmit și înregistrat cu nr. 4.472/ 22.02.2024. |
| 6 | Transmiterea contribuțiilor solicitate de ANPIS și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei; | Participarea la reuniunile platformelor de cooperare; Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele | Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | CIMPA | Ori de câte ori există solicitări din partea ANPIS | I | Rapoartele anuale solicitate de ANPIS au fost transmise la termen. |



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

| | | | | | | | |
|---|---|--|--|----------------|------------|---|---|
| | | completate urmare a colectării integrale a indicatorilor; Participarea la misiunile tematice de evaluare. | | | | | |
| 7 | Intensificarea utilizării noului portal al SNA pentru creșterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementării SNA, a noilor tendințe și evoluții în domeniul integrității; | Seturi de date transmise la ANPIS/MMSS pentru a fi încărcate (prin raportare la obligațiile derivate din SNA) | Funcționarea deficitară a portalului; Lipsa de acuratețe a datelor încărcate; Raportarea neunitară | CIMPA | 31.12.2023 | I | Au fost transmise în termen toate datele solicitate. |
| OBIECTIV GENERAL NR. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor | | | | | | | |
| 8 | Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul AJPIS, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, | Nr. funcționarilor publici evaluați; Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate; | Evaluarea formală a funcționarilor publici; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Responsabil RU | 31.12.2023 | I | Rapoartele de evaluare a personalului au fost efectuate în termenele stabilite de lege. |



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|-----------|---|--|
| | evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice; | Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent; Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție; Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare | | | | | |
| 9 | Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate; | Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate; Procentul sesizărilor referitoare la incidente de | Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; | Responsabilul cu avertizările în interes public | Permanent | I | Nu au fost sesizări referitoare la incidente de integritate. |



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

| | | | | | | | |
|----|--|---|---|-------|------------|---|--|
| | | integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției; Măsuri luate urmare sesizărilor; Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor | Necorelarea datelor referitoare la diferite sesizări | | | | |
| 10 | Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, <i>social media</i>); | Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. și tip de canale utilizate; Nr. materiale educative diseminate; Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neimplicarea cetățenilor în demers; Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online | CIMPA | 31.12.2023 | I | Directorul executiv al AJPIS Argeș folosește frecvent canalele instituționale de comunicare online pentru transmitere de mesaje preventive anticorupție. |



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

| | | | | | | | |
|--|--|--|---|---|---|--|---|
| | | Instagram, Twitter, Youtube, etc) | | | | | |
| 11 | Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice; | Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice; Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice; Nr. de servicii publice furnizate urmare procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice; | - | - | | Măsură neaplicabilă la nivelul aparatului AJPIS Argeș |
| OBIECTIV GENERAL NR. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției | | | | | | | |
| Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective | | | | | | | |



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

| | | | | | | | |
|----|--|---|--|-------|------------|---|---|
| 12 | Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 | Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative; Existența unei persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public; Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii; Nr. de situații de represalii la locul de muncă; | Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice; Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; | CIMPA | 31.12.2023 | I | Procedurile au fost actualizate la solicitările ANPIS. Nu au fost înregistrate plângeri privind situații de represalii la locul de muncă. Nu au fost sesizări referitoare la incidente de integritate. Nu au fost înregistrate plângeri depuse în instanță. |
|----|--|---|--|-------|------------|---|---|



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

| | | | | | | | |
|---|---|---|---|--------------------------------------|-----------------|---|--|
| | | Nr. de plângeri depuse în instanță | | | | | |
| Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale | | | | | | | |
| 13 | Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJPIS Argeș; | Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate | Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; | Direcția audit public intern - ANPIS | O dată la 2 ani | I | Auditarea internă a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al AJPIS Argeș va fi realizată de Direcția audit public intern din cadrul ANPIS în conformitate cu planul de audit aprobat de directorul general al ANPIS. |
| OBIECTIV GENERAL NR. 4 - Consolidarea integrității în domeniile de activitate ale AJPIS Argeș | | | | | | | |
| Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul AJPIS Argeș, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție | | | | | | | |
| 14 | Diseminarea periodică a materialelor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.) | Numărul materialelor diseminate | Lipsa interesului din partea personalului AJPIS Argeș | CIMPA | 31.12.2023 | I | Au fost aplicate salariaților chestionare privind cunoașterea măsurilor preventive anticorupție; a fost întocmit inventarul măsurilor preventive anticorupție pentru anul 2023, înregistrat cu numărul 4709/26.02.2024 |



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

| | | | | | | | |
|----|--|---|--|---|------------|---|---|
| 15 | Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri/ grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etică, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc) | Număr de programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; Nr. de broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat | Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare | Conducerea instituției; Responsabil RU | Permanent | I | Salariații au participat, în limita disponibilității, la cursuri online gratuite privind achiziții publice, etică, resurse umane, transparență, declararea averilor, conflicte de interese etc. |
| 16 | Actualizarea și diseminarea Codului | Cod de etică diseminat; | Lipsa interesului din partea personalului | Consilierul de etică | 31.12.2023 | I | Codul de etică și conduită profesională a fost |



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

| | | | | | | | |
|--|---|--|---|--|------------|---|--|
| | de etică la nivelul AJPIS Argeș | Numărul acțiunilor de diseminare | AJPIS Argeș; Lipsa implicării consilierului de etică | | | | comunicat salariaților și este publicat pe site-ul instituției. |
| Obiectiv specific nr. 4.2. - Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public | | | | | | | |
| 17 | Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public pe site- ul AJPIS Argeș | Numărul acțiunilor de postare/ actualizare pe site | Lipsa de implicare a personalului AJPIS Argeș | CIMPA | 31.12.2023 | I | AJPIS Argeș actualizează cel puțin lunar informațiile de interes public solicitate de lege pe site-ul propriu. |
| 18 | Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public și a celor privind transparența procesului decizional | Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001; Nr. de răspunsuri formulate la solicitări de informații de interes public; Nr. de plângeri în instanță privind | Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supraîncărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public; Neactualizarea informațiilor de interes public pe site-urile oficiale; Site nefuncțional | Responsabilul cu furnizarea informațiilor de interes public | 31.12.2023 | I | Au fost publicate pe site toate informațiile de interes public pe care instituția are obligația să le comunice din oficiu în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001. Au fost transmise răspunsuri în termenul prevăzut de lege la solicitări de informații de interes public. Nu au fost plângeri în instanță privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție cu privire |



MINISTERUL MUNCII
ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

Agenția Națională pentru Plăți și Inspecție Socială
Agenția pentru Plăți și Inspecție Socială județul Argeș

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|----------------------------------|
| | | nerespectarea prevederilor legale de către instituții cu privire la aplicarea Legii nr. 544/2001 | | | | | la aplicarea Legii nr. 544/2001. |
|--|--|--|--|--|--|--|----------------------------------|

**Director executiv,
Elena GRIGORESCU-BĂCANU**

**Întocmit,
Sorin DUMITRU**